



«Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры» – тема Всемирного дня охраны труда

Тельный В.А., заведующий отделом охраны труда и здоровья, Главный технический инспектор труда МГО Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ



mgoprof.ru

28 апреля 2022 года, как и в предыдущие годы, по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный день охраны труда - международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

МГО Общероссийского Профсоюза образования поддерживает данную инициативу и призывает профсоюзные организации присоединиться к проведению Всемирного дня охраны труда, тема которого: **«Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры»**.

Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры включает - отношение к охране труда, поведение в данной системе, а также климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда.

Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры включает - отношение к охране труда, поведение в данной системе, а также климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда.

Отношение к охране труда

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГЛАВА 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
(Строка дополнительно включена с 1 марта 2022 года Федеральным законом от 2 июля 2021 года N 311-ФЗ.)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда
Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда
Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

Внимание! Документ с изменениями и дополнениями. Новая редакция. О последующих изменениях см. архив "Оперативная информация".
ИС «ТекстЛегит: 6 поколение» Издатель

Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 25 февраля 2022 года) (редакция, действующая с 1 марта 2022 года)
Кодекс РФ от 30.12.2002 N 197-ФЗ

Страница 147

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй [статьи 227 настоящего Кодекса](#), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;



Отношение к охране труда

Статья 214_2. Права работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

(Статья дополнительно включена с 1 марта 2022 года [Федеральным законом от 2 июля 2021 года N 311-ФЗ](#))

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

Статья 216. Права работника в области охраны труда

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных



Раздел X Трудового кодекса РФ (после принятия Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

- поведение в данной системе корпоративной культуры

•Статья 209 . Основные понятия

•**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к **организации безопасного рабочего места** устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С 01.03.2022 вступил в действие приказ Минтруда от 29.10.2021 №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

Общие требования к организации безопасного рабочего места (далее - Требования) разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями, при организации рабочих мест.

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при **соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов** по вопросам охраны труда (далее по тексту - государственные требования охраны труда).

Раздел X Трудового кодекса РФ (после принятия Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

- **поведение в данной системе корпоративной культуры**

При организации рабочего места (рабочей зоны) **должна быть обеспечена** возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками.

В зависимости от **особенностей** выполняемой работы рабочая поза работника в положении "сидя" является более удобной, чем рабочая поза в положении "стоя". Если **основной рабочей позой работника является положение "стоя"**, организация рабочего места должна обеспечивать возможность смены основной рабочей позы на положение "сидя", в том числе посредством организации места для сидения.

При организации рабочего места (рабочей зоны) **должно быть обеспечено** устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника, возможность контроля деятельности и безопасность выполнения трудовых операций при условии соблюдения государственных требований охраны труда.

При организации рабочего места (рабочей зоны) **должна быть исключена**, а в случае невозможности исключения, обусловленной особенностями организации производственного процесса, **снижена до минимума** продолжительность времени выполнения работы в вызывающих повышенную утомляемость неудобных рабочих позах, связанных с **наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным (стесненным) размещением ног, с необходимостью удержания рук на весу,** а также в вынужденных рабочих позах в положениях "лежа", "на коленях", "на корточках".

Раздел X Трудового кодекса РФ (после принятия Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

- **поведение в данной системе корпоративной культуры**

Участки и зоны, где работодателем по результатам проведенной им оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников, должны быть обозначены разметкой сигнальной и/или знаками безопасности с учетом государственных требований охраны труда.

Применение знаков безопасности и разметки сигнальной дополняется информированием работника всеми доступными работодателю способами, предусмотренными системой управления охраной труда, в целях предупреждения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов при осуществлении ими трудовой деятельности.

Рабочее место (рабочая зона), при осуществлении на нем работ по подъему и перемещению людей и грузов оснащается вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием (средствами) с учетом государственных требований охраны труда.

При организации рабочих мест **их взаимное расположение** и компоновка должны обеспечивать **безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место и возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации** в соответствии с государственными требованиями охраны труда. **Пути эвакуации и проходы должны быть свободны для движения**, обозначены соответствующими указателями и иметь освещенность, обеспечивающую их восприятие.

- поведение в данной системе корпоративной культуры

Статья 209.1 . Основные принципы обеспечения безопасности труда (новая статья)

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

предупреждение и профилактика опасностей;
минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 225 настоящего Кодекса

- **поведение в данной системе корпоративной культуры**

- Статья 214 . Обязанности работодателя в области охраны труда
- Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.
- Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.
- Работодатель обязан обеспечить:
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- *С 01.03.2022 вступил в действие приказ Минтруда от 29 октября 2021 года N 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»*

поведение в данной системе корпоративной культуры

Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (33 позиции)

- Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения.
- Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
- Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности.
- Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям.
- Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.
- Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.
- Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды и т.д.



- поведение в данной системе корпоративной культуры

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 29 октября 2021 года N 774н

Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места.

В соответствии с частью седьмой статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) и подпунктом 5.2.18 (1) пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст.3528; 2021, N 42, ст.7120),

приказываю:

1. Утвердить общие требования к организации безопасного рабочего места согласно приложению.
2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г. и действует до 1 марта 2028 года.

Министр
А.О.Котяков

Зарегистрировано
в Министерстве юстиции
Российской Федерации
25 ноября 2021 года,
регистрационный N 65987

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 октября 2021 года N 774н

Общие требования к организации безопасного рабочего места

I. Общие положения

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 29 октября 2021 года N 771н

Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

В соответствии с частью третьей статьи 225 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) и подпунктом 5.2.20 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст.3528; 2021, N 42, ст.7120),

приказываю:

1. Утвердить Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней согласно приложению.
2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 марта 2012 г., регистрационный N 23513);

пункт 24 Изменений, вносимых в нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н, (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный N 32284);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 г. N 375н "О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 июня 2014 г., регистрационный

- **поведение в данной системе корпоративной культуры**

Статья 216.2 . Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье информации возлагается на работодателя, а также на соответствующие государственные органы **и общественные организации** при наличии у них такой информации. Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

С 01.03.2022 вступил в действие приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н « Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда , и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

- **поведение в данной системе корпоративной культуры**

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

- а) ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда
- б) ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах
- в) ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях ;
- г) ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте . При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью) и т.д.

- поведение в данной системе корпоративной культуры

- **Статья 220 . Медицинские осмотры некоторых категорий работников**

- **Работники** организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и **детских учреждений**, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

- Настоящим Кодексом , другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ. **Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.**

- *Минздрав РФ Приказ от 28 января 2021 года N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации , перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» .*

- *Решением Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 23 декабря 2021 г. № 34) одобрены «Рекомендации о порядке прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы»*

поведение в данной системе корпоративной культуры



поведение в данной системе корпоративной культуры

•Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм) , несчастных случаев

- Статья 226 . Микроповреждения (микротравмы)

- Для целей настоящего Кодекса *под микроповреждениями (микротравмами) понимаются* ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, **не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).**

- В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

- Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

- **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «15» сентября 2021 г. № 632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников».**

поведение в данной системе корпоративной культуры

Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников (возвращен без рассмотрения)
Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н

Страница 1

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 15 сентября 2021 года N 632н

Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников

Документ возвращен без рассмотрения

Министерства юстиции Российской Федерации. -

Письмо Минюста России от 07.12.2021 N 01/144936-АБ.

(Информация от 15.12.2021).

В соответствии со [статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139) и [пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации](#), утвержденного [постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст.3528; 2017, N 7, ст.1093),

приказываю:

1. Утвердить прилагаемые [рекомендации по учету микроповреждений \(микротравм\) работников](#).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр
[А.О.Котьяков](#)

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства

Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников (возвращен без рассмотрения)
Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н

Страница 2

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

I. Общие положения

1. Настоящие рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников (далее - Рекомендации) разработаны в целях оказания содействия работодателям в исполнении требований [статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139), совершенствования внутренних процессов управления охраной труда в организации, предупреждения производственного травматизма и не содержат обязательных требований.

2. Учет микроповреждений (микротравм) работников рекомендуется осуществлять посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

Учет микроповреждений (микротравм) работников позволит работодателю повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

3. В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется:

утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного [статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2006, N 27, ст.2878) порядка учета мнения

поведение в данной системе корпоративной культуры

Справка
о рассмотрении причины и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микротравмы): _____

Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников

(наименование организации)

Дата начала ведения Журнала _____ Дата окончания ведения Журнала _____

N п/п	ФИО пострадавшего работника, должность, подразделение	Место, дата и время получения микроповреждения (микротравмы)	Краткие обстоятельства получения работником микроповреждения (микротравмы)	Причины микроповреждения (микротравмы)	Характер (описание) микроповреждения	Принятые меры	Последствия микроповреждения (микротравмы)	ФИО лица, должность производившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников (возвращен без рассмотрения)
Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н

Страница 8

климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности
(с изменениями на 21 декабря 2021 года)

Принят
Государственной Думой
8 декабря 1995 года

Глава I.
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования и цели настоящего Федерального закона

Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на объединение, созданием, деятельностью, реорганизацией и(или) ликвидацией профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов (далее - профсоюзы).

(Часть в редакции, введенной в действие с 3 января 2015 года Федеральным законом от 22 декабря

Статья 20. Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

(наименование в редакции, введенной в действие с 11 января 2009 года Федеральным законом от 30 декабря 2008 года N 309-ФЗ, - см. предыдущую редакцию)

1. Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности (пункт в редакции, введенной в действие с 11 января 2009 года Федеральным законом от 30 декабря 2008 года N 309-ФЗ, - см. предыдущую редакцию).

2. Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством (пункт в редакции, введенной в действие с 11 января 2009 года Федеральным законом от 30 декабря 2008 года N 309-ФЗ, - см. предыдущую редакцию).

3. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер.

4. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством (пункт в редакции, введенной в действие с 12 августа 2005 года Федеральным законом от 9 мая 2005 года N 45-ФЗ, - см. предыдущую редакцию).

5. Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых



климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда



ГЛАВА 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ

(наименование дополнено с 6 октября 2006 года [Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ](#) - см. [предыдущую редакцию](#))

Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений (наименование дополнено с 6 октября 2006 года [Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ](#) - см. [предыдущую редакцию](#))

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений (часть дополнена с 6 октября 2006 года [Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах (часть в редакции, введенной в действие с 6 октября 2006 года [Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ](#) , - см. [предыдущую редакцию](#)).

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями (часть дополнена с 6 октября 2006 года [Федеральным законом от 30 июня 2006 года N 90-ФЗ](#) - см. [предыдущую редакцию](#)).

Межрегиональное, а также территориальное объединение (ассоциация) организаций профессиональных союзов, действующие на территории субъекта Российской Федерации, могут создавать правовые и технические инспекции труда профессиональных союзов, которые действуют на основании принимаемых ими положений в соответствии с типовым положением соответствующего общероссийского объединения профессиональных союзов.



Приложение № 2
к постановлению
Исполкома Профсоюза
от 19 июня 2019 г. № 17-15

Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации (далее – уполномоченный по охране труда) профсоюзного комитета образовательной организации, реализующей основные и дополнительные образовательные программы, а именно: дошкольной образовательной организации, общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а также организации дополнительного образования (далее – образовательная организация) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза).

Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) в сфере охраны труда в образовательных организациях [Минпросвещения России](#) и [Минobrнауки России](#).

1.2. Уполномоченный по охране труда является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации (структурном подразделении).

1.3. Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета образовательной организации и, как правило, представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда.

1.4. Уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа

Внимание! Документ с [изменениями и дополнениями](#) (новая редакция). О последующих изменениях см. журнал "Оперативная информация"

ИС «Техэксперт: 6 поколение» Издатель

Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями на 25 февраля 2022 года) (редакция, действующая с 1 марта 2022 года)
Кодекс РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Страница 155

работников (при наличии такого представительного органа). Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

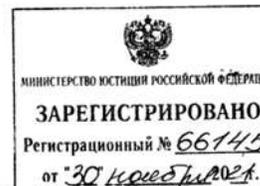
Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

22 сентября 2021г.

Москва

№ 650н

Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139) и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2017, № 7, ст. 1093), приказываю:

1. Утвердить примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 июля 2014 г., регистрационный № 33294).
3. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Министр

А.О. Котьяков

климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда

Обновленный макет коллективного договора общеобразовательной организации Заключение Соглашения по охране труда

Стороны совместно обязуются **ежегодно** заключать Соглашение по охране труда, которое является **обязательным** приложением к коллективному договору.

Соглашение по охране труда как документ, содержащий в том числе и **финансовое обеспечение** мероприятий по охране труда и здоровья работников, разрабатывается **на календарный год**, рассматривается на заседании комиссии по охране труда (одобрение проекта с рекомендациями по принятию) и вступает в силу с момента его подписания руководителем учреждения и представителем профсоюзного комитета (председателем первичной профсоюзной организации).

Акт проверки выполнения соглашения (приложение № __ к коллективному договору) по охране труда составляется **один раз в шесть месяцев** комиссией по охране труда по результатам проверки и утверждается руководителем учреждения и представителем профсоюзного комитета (председателем первичной профсоюзной организации). (документы Отраслевой городской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 24 октября 2018 г. № 21).

климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда

Соглашение по охране труда (документы Отраслевой городской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 24 октября 2018 г. № 21).

№ п/п	Содержание мероприятий (видов работ)	Единица учета	Количество	Стоимость работ в тыс. руб. за единицу	Общая сумма	Срок выполнения	Ответственные лица	Источники финансирования (бюджетные, внебюджетные, целевые, средства ФСС)
I. Организационные мероприятия								
II. Технические мероприятия								
III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия								
IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)								
V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта								
Общий объем финансирования по соглашению по охране труда		X	X	X		X	X	X

**климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда
АКТ**

**проверки выполнения Соглашения по охране труда на 20__ год
от _____ 20__ г.**

_____ (наименование учреждения)

Комиссия в составе:

Председатель комиссии _____ (Фамилия И.О.)

Члены комиссии: _____ (Фамилия И.О.)

_____ (Фамилия И.О.)

проверили выполнение Соглашения по охране труда на 20__ год за _____ полугодие 20__ г.

№ п/п	Наименование мероприятий (видов работ), предусмотренных соглашением	Какая работа выполнена	Ассигновано по соглашению	Фактически израсходовано	Оценка качества выполненной работы и эффективность проведенных мероприятий	Причина невыполнения мероприятий
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						

климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда

Создание и функционирование комиссии по социальному страхованию

В соответствии с положением о Фонде социального страхования Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 12 февраля 1994 г. N 101, для осуществления практической работы по социальному страхованию в учреждении, организации образуется Комиссия по социальному страхованию.

Комиссия решает вопросы:

- о расходовании средств социального страхования, предусмотренных на санаторно-курортное лечение и отдых работников;
- о распределении, порядке и условиях выдачи застрахованным путевок для санаторно-курортного лечения, приобретенных за счет средств социального страхования; ведет учет работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, отдыхе.

Комиссия:

- осуществляет контроль за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию образовательной организацией;
- проверяет правильность определения администрацией права на пособие, обоснованность лишения или отказа в пособии;
- рассматривает спорные вопросы по обеспечению пособиями по социальному страхованию между работниками и администрацией.

климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда;
- обучение по охране труда следующих категорий работников:
руководители (в том числе руководители структурных подразделений)
государственных (муниципальных) учреждений;
руководители и специалисты служб охраны труда организаций;
члены комитетов (комиссий) по охране труда;
уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и
иных уполномоченных работниками представительных органов;

климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда

Для получения сумм страховых взносов страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее - заявление) в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года.

Порядок и прилагаемые документы к Заявлениям определены *приказом Минтруда России от 14.07.2021 N 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»*

климат на рабочем месте с точки зрения безопасности труда

На что еще надо обратить внимание? (Отраслевое Соглашение)

Департамент способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

Создают условия для прохождения диспансеризации работников в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

ТК РФ Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на **освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.**

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, **имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.**

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Решение вопроса

- - провести в апреле 2022 года месячники, декады, недели охраны труда;
- - тематические встречи и семинары;
- - актуализировать страницы по охране труда, а также сайты и стенды по охране труда первичных организаций;
- - подготовить специальные выпуски наглядной агитации по охране труда;
- - организовать и провести различные квесты, олимпиады, конкурсы.

Московская городская организация
Общероссийского Профсоюза образования

Спасибо за внимание!

